

STARKES JAHR IM ÜBERBLICK

Bewerbungsphase

Bis Ende August nehmen wir Bewerbungen an und prüfen dann, welche Mentee zu welcher Mentorin bzw. welchem Mentor passt (Matching).

Auftaktveranstaltung November 2024

Alle Teilnehmenden des Programms lernen sich persönlich kennen und erhalten die erste Gelegenheit, sich im kleinen und größeren Kreis auszutauschen.

Halbzeittreffen Mai 2025

Das Frühjahr nutzen wir für eine Zwischenbilanz, für konstruktives Feedback und den individuellen Erfahrungsaustausch.

Abschlussveranstaltung November 2025

Die feierliche Abschlussveranstaltung bietet die Möglichkeit, das Mentoring-Jahr im Kreise aller Teilnehmenden Revue passieren zu lassen und wertvolle Impulse mitzunehmen.

Formulare zur Anmeldung finden Sie hier auf unserer Website.



KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF BONN/RHEIN-SIEG

Gemeinsam für die Region

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg ist ein Kooperationsprojekt der Wirtschaftsförderungen der Stadt Bonn und des Rhein-Sieg-Kreises und wird vom Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert.

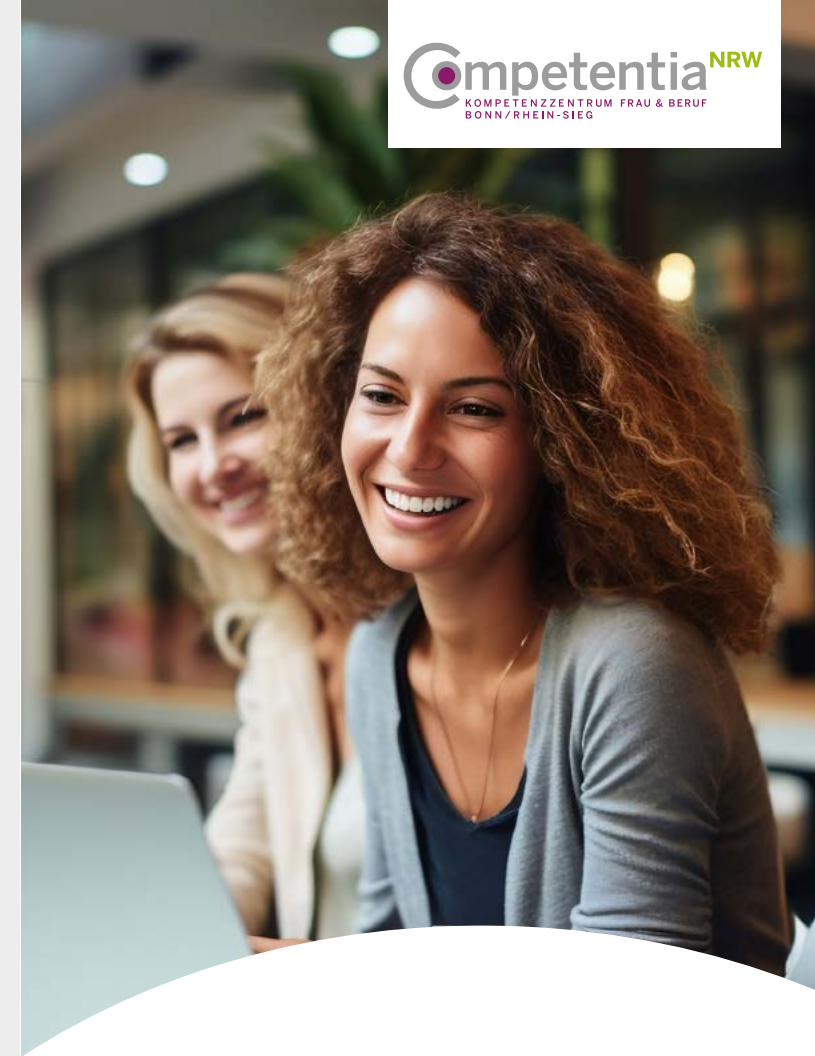
Büro Siegburg

Kaiser-Wilhelm-Platz 1
53721 Siegburg
Tel.: 02241 - 13 33 34

Büro Bonn

Loggia am Stadthaus
Thomas-Mann-Straße 4
53111 Bonn
Tel.: 0228 - 77 23 65

info@kompetenzzentrum-frau-beruf.de



gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



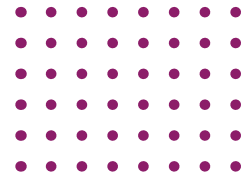
Träger:



in Kooperation mit:



mentoring4women



mentoring4women

Frauen in die Führung!

Mit dem Cross-Mentoring-Programm haben Sie die Möglichkeit, Ihre weiblichen Nachwuchskräfte gezielt zu fördern und durch erfahrene Mentorinnen und Mentoren ein Jahr begleiten zu lassen. „mentoring4women“ richtet sich an weibliche Fachkräfte, die eine Führungsposition anstreben, sich darin weiter festigen oder sich zur Spezialistin entwickeln möchten.

Das Kompetenzzentrum sorgt für die passende Zusammensetzung der „Tandems“ aus jeweils einer Mentee und einer Führungspersönlichkeit (Mentorin/Mentor). Hierbei kommen die beiden Beteiligten aus unterschiedlichen Branchen und Betrieben.

Die Mentees werden von ihrer Mentorin oder ihrem Mentor wertschätzend und vertrauensvoll in ihrem Entwicklungsprozess und ihrer Karriereplanung begleitet (Treffen ca. einmal im Monat, ca. 2 Std.). Ein Rahmenprogramm und zwei Netzwerktreffen der Mentees und der Mentorinnen/Mentoren ergänzen den Mentoring-Prozess.

CHANCE ZUR ENTWICKLUNG

Ein Team - dreifacher Gewinn

Im Programm „mentoring4women“ vernetzen wir erfahrene Mentorinnen und Mentoren mit weiblichen Nachwuchskräften.

Nutzen Sie Mentoring als hochwertiges Personalentwicklungsinstrument und qualifizieren Sie gewinnbringend weibliche Nachwuchskräfte aus den eigenen Reihen.

Sammeln Sie als Mentee neue Erfahrungen, die Sie in Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung voranbringen und stützen.

Reflektieren Sie Ihre Führungskompetenz als Mentorin oder Mentor mit dem frischen Blick der Nachwuchsführungskräfte.

VORAUSSETZUNGEN

Machen Sie mit!

Jedes kleine und mittlere Unternehmen aus unserer Region mit bis zu 249 Beschäftigten kann kostenfrei teilnehmen.

Unterstützen Sie uns gerne als Mentorin oder Mentor! Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme, wenn Sie über mindestens fünf Jahre Leitungserfahrung verfügen.

Als Mentee sollten Sie seit mindestens drei Jahren durchgehend berufstätig sein.

Bewerbungsunterlagen finden Sie auf unserer Website. Oder Sie schreiben direkt an Filiz Karşlıgil unter:

info@kompetenzzentrum-frau-beruf.de

